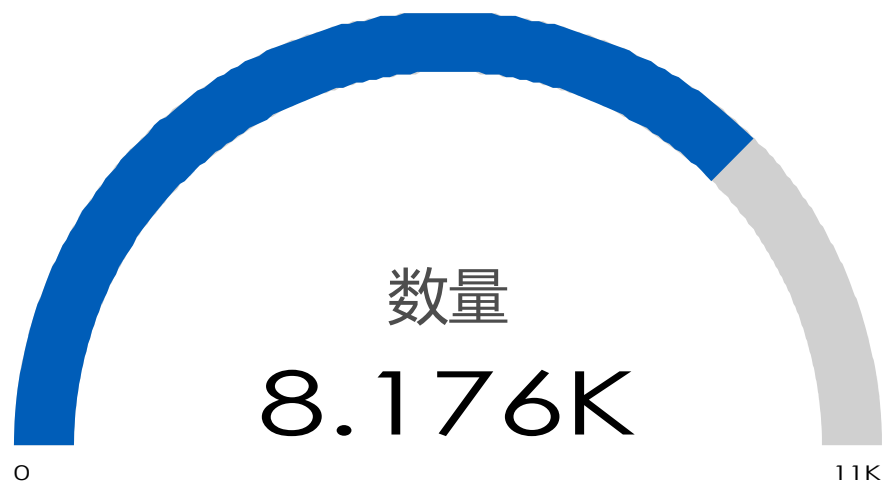


参与率

在 10,922 名员工中，8,176 名员工完成了 2020 年荷顿教育部 HDSB 员工普查，
总体参与率为 75%。

完成人口普查的 HDSB 员工人数



参与百分比

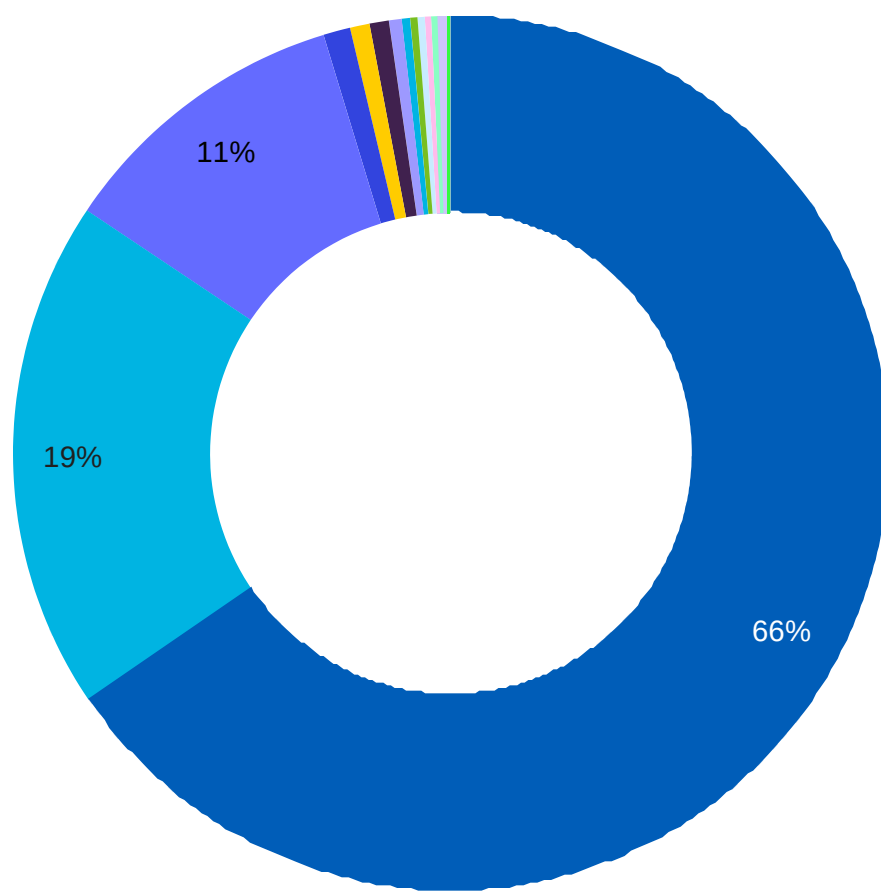


语言

HDSB 员工语言细分

员工要求指出他们可以轻松交流的语言。 HDSB 员工总共报告了超过 114 种语言。 员工报告说最多会说五种语言，其中 30% 的员工能说多种语言。

最常选择的语言是：英语、英语/法语，以及包括美国手语在内的多种语言的组合。 HDSB 工作人员使用的其他语言包括：阿拉伯语、意大利语、汉语、葡萄牙语、波兰语、塞尔维亚语、西班牙语、旁遮普语和原住民语言。



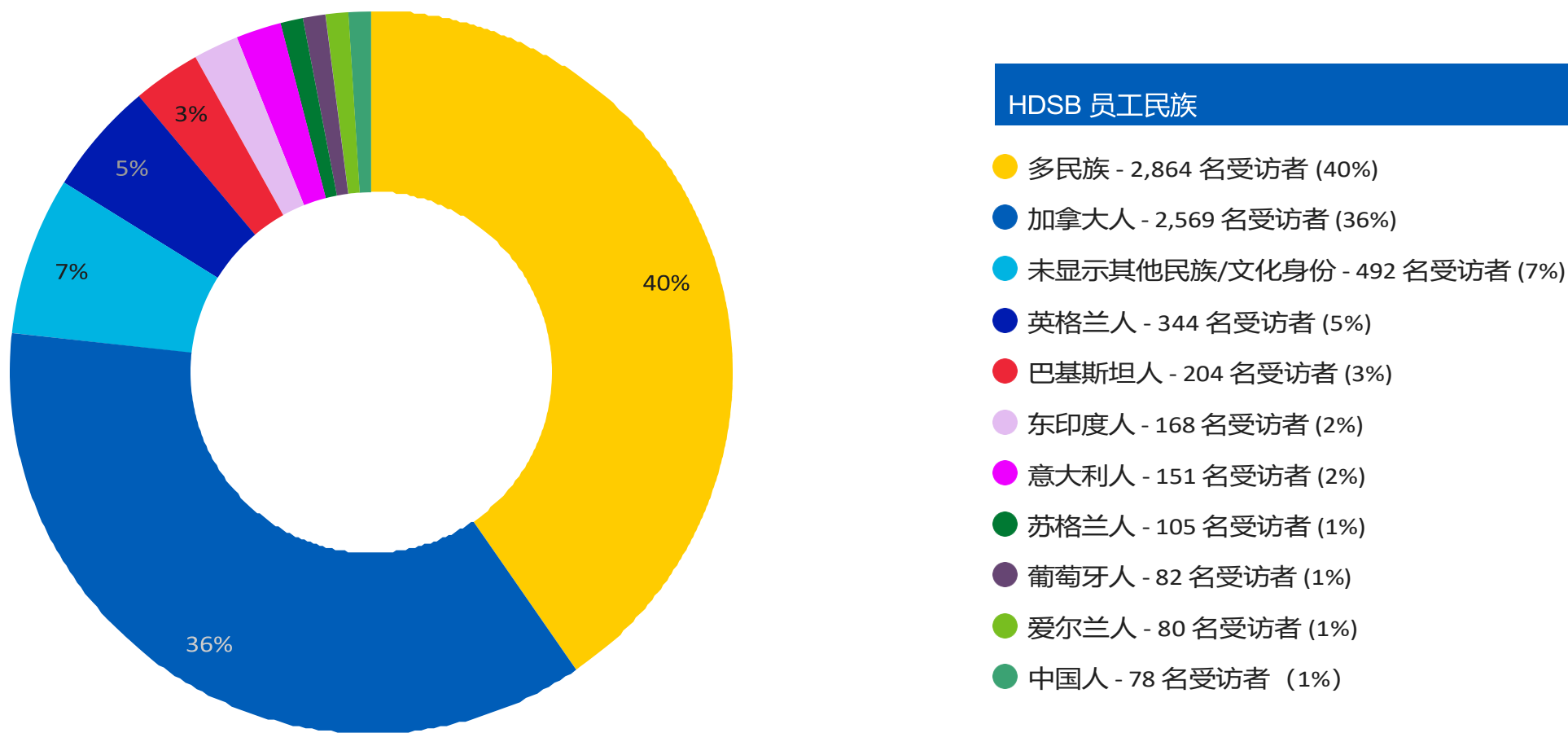
HDSB 员工语言

- 英语 - 5,125 名受访者 (66%)
- 多种语言 - 1,460 名受访者 (19%)
- 英语、法语 - 848 名受访者 (11%)
- 未列出的其他语言 - 97 名受访者 (1%)
- 乌尔都语 - 57 名受访者 (0.73%)
- 美国手语和其他语言 - 56 名受访者 (0.72%)
- 阿拉伯语 - 37 名受访者 (0.47%)
- 意大利语 - 24 名受访者 (0.31%)
- 汉语 - 21 名受访者 (0.27%)
- 葡萄牙语 - 21 名受访者 (0.27%)
- 波兰语 - 18 名受访者 (0.23%)
- 塞尔维亚语 - 18 名受访者 (0.23%)
- 西班牙语 - 18 名受访者 (0.23%)
- 旁遮普语 - 17 名受访者 (0.22%)
- 原住民语言和其他语言 - 4 名受访者 (0.05%)

民族/文化背景

HDSB 员工民族/文化背景细分

员工通过在选项列表中进行选择, 和/或在打开的文本框中输入他们的民族选择, 来报告他们的民族/文化背景。 员工报告了超过 **240** 个民族/文化群体, 其中 **40%** 认同多种民族/文化身份。 最常见的单一民族/文化群体是加拿大人、英国人、巴基斯坦人、东印度人、意大利人、苏格兰人、葡萄牙人、爱尔兰人和中国人。



HDSB 员工民族

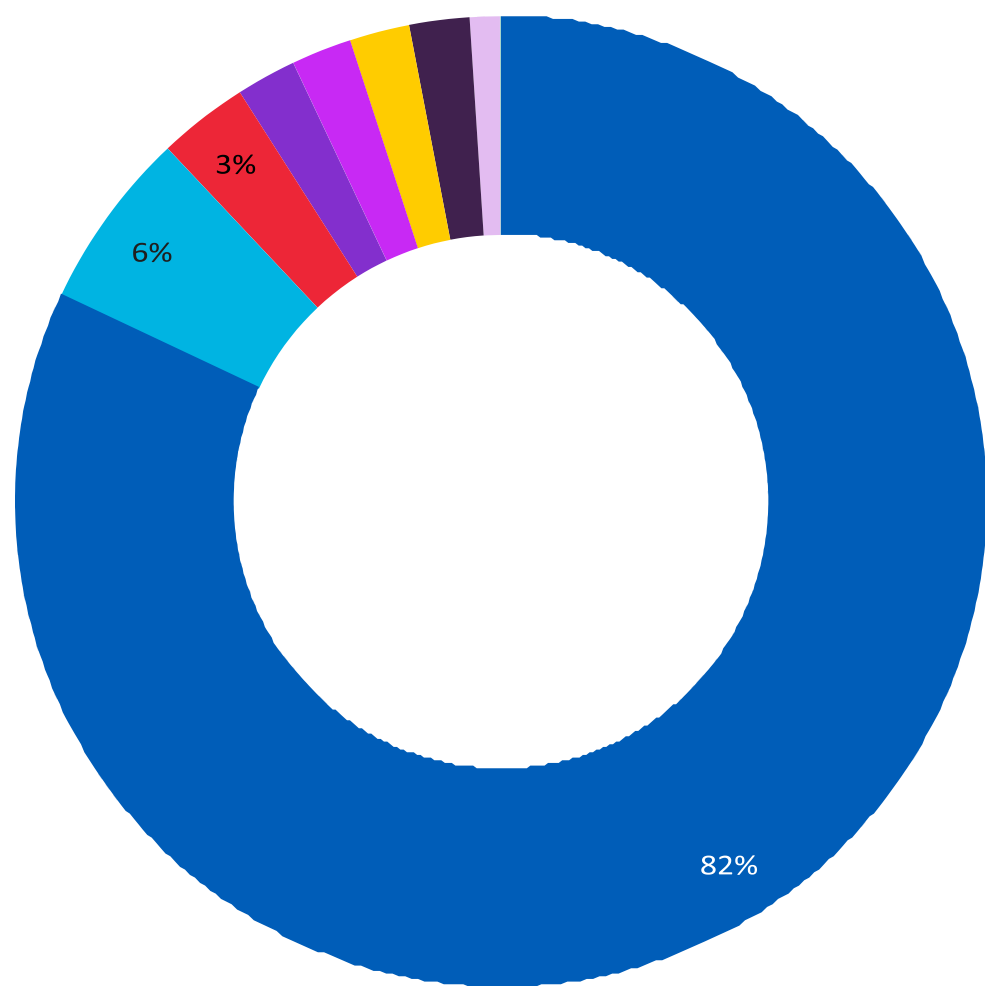
- 多民族 - 2,864 名受访者 (40%)
- 加拿大人 - 2,569 名受访者 (36%)
- 未显示其他民族/文化身份 - 492 名受访者 (7%)
- 英格兰人 - 344 名受访者 (5%)
- 巴基斯坦人 - 204 名受访者 (3%)
- 东印度人 - 168 名受访者 (2%)
- 意大利人 - 151 名受访者 (2%)
- 苏格兰人 - 105 名受访者 (1%)
- 葡萄牙人 - 82 名受访者 (1%)
- 爱尔兰人 - 80 名受访者 (1%)
- 中国人 - 78 名受访者 (1%)

种族

员工通过从选项列表中进行选择，报告他们的种族身份，可选择多个种族类别，并可以在打开的文本框中输入其他选项。 共确定了 110 个种族身份及其各自的组合。 种族群体白人和南亚群体是最常报告的选项（分别为 82% 和 6%）。 接下来最常报告的群体是东亚人、黑人、中东人、东南亚人、拉丁裔、多种族和原住民。

遵循反殖民主义的数据分析和报告方法，我们目前正在研究如何以最具包容性的方式报告多种族身份群体，同时尊重受访者的匿名性。多种族身份的细分将在下一次数据发布中报告。

HDSB 员工细分



HDSB员工种族

- 白人 - 6,259 名受访者 (82%)
- 南亚人 - 470 名受访者 (6%)
- 东亚人 - 196 名受访者 (3%)
- 黑人 - 162 名受访者 (2%)
- 东南亚人 - 139 名受访者 (2%)
- 中东人 - 152 名受访者 (2%)
- 多种族* - 181 名受访者 (2%)
- 拉丁裔 - 63 名受访者 (1%)
- 原住民 - 22 名受访者 (<0.03%)

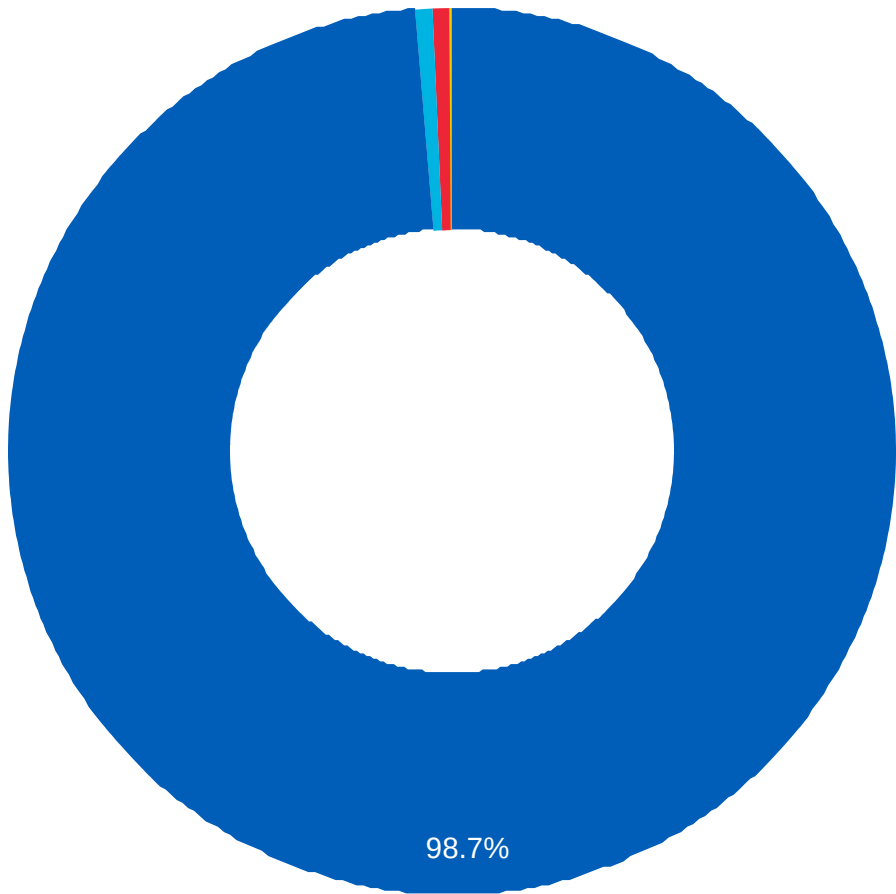
*对多种族类别的分析正在进行中，并将在下一次数据发布中报告。

原住民身份

员工被要求在两个问题上表明原住民身份。 第一个问题涉及加拿大境内的原住民问题，而第二个问题则涉及加拿大以外的原住民问题。 在 HDSB，1.3% 的员工被认定为第一民族、梅蒂斯人、因纽特人和/或三者的组合。

关于加拿大境外的原住民身份，只有不到 1% 的员工被认定为加拿大境外的原住民。

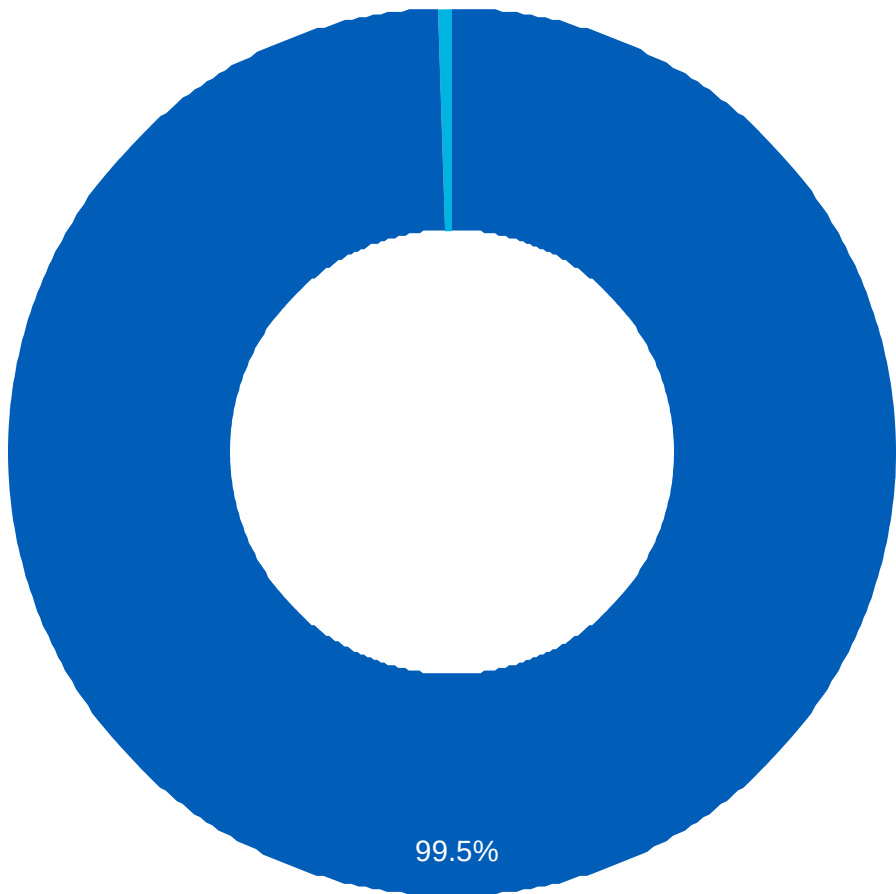
加拿大境内的原住民身份



HDSB 工作人员原住民身份（加拿大境内）

- 否 - 7,785 名受访者 (98.7%)
- 是, 第一民族 - 50 名受访者 (0.63%)
- 是, 梅蒂斯人 - 48 名受访者 (0.61%)
- 是, 因纽特人 - 4 名受访者 (0.05%)
- 是, 多元原住民 - 3 名受访者 (0.04%)

加拿大境外的原住民身份



HDSB 员工原住民身份（加拿大境外）

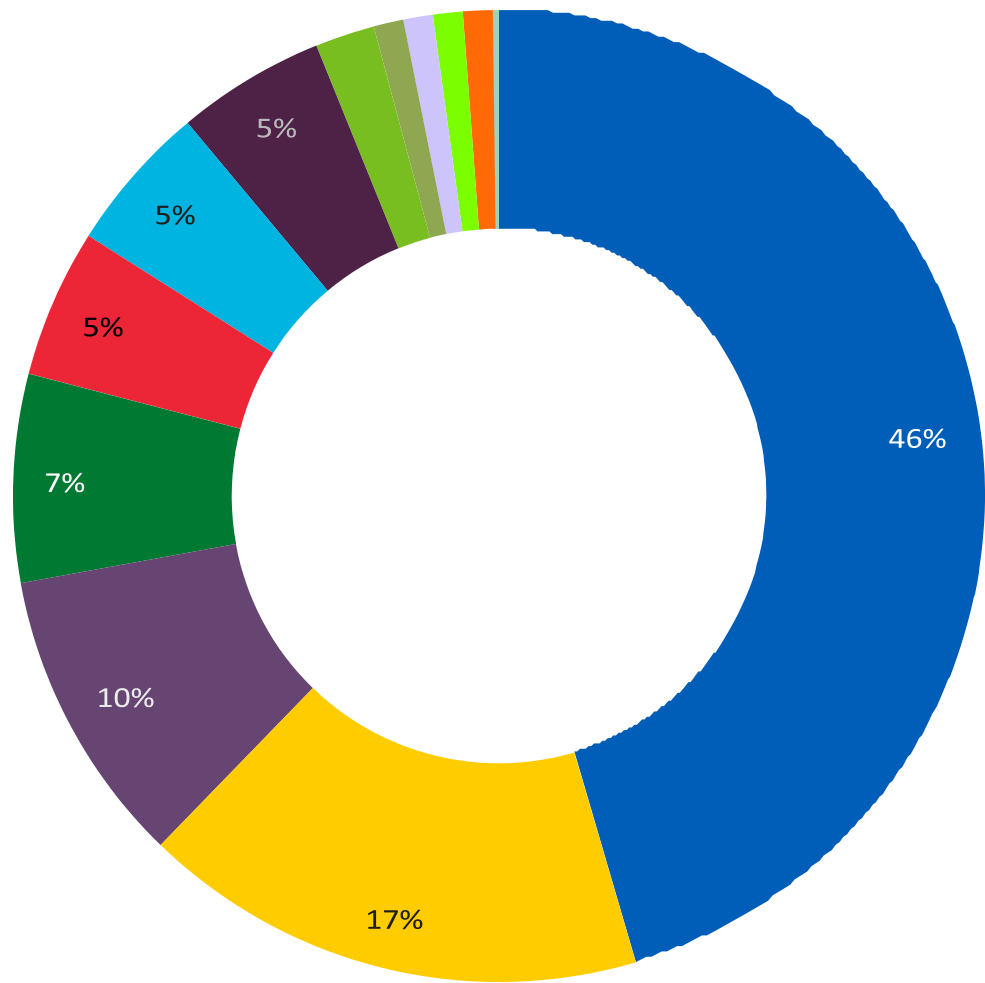
- 否 - 7,792 名受访者 (99.5%)
- 是 - 36 名受访者 (0.5%)

宗教/精神信仰

员工通过从选项列表中进行选择, 和/或在打开的文本框中输入他们的选择, 报告他们的宗教和/或精神信仰。大多数员工 (76%) 报告有一种宗教/精神信仰, 而 16% 的员工报告没有宗教和/或精神信仰, 而 7% 的员工报告有多种宗教和/或精神信仰。

报告的最高选择是基督教 (46%)、无宗教或精神信仰 (17%)、属灵但非宗教信仰 (10%) 和多种宗教/精神信仰 (7%)。

宗教/精神信仰细分



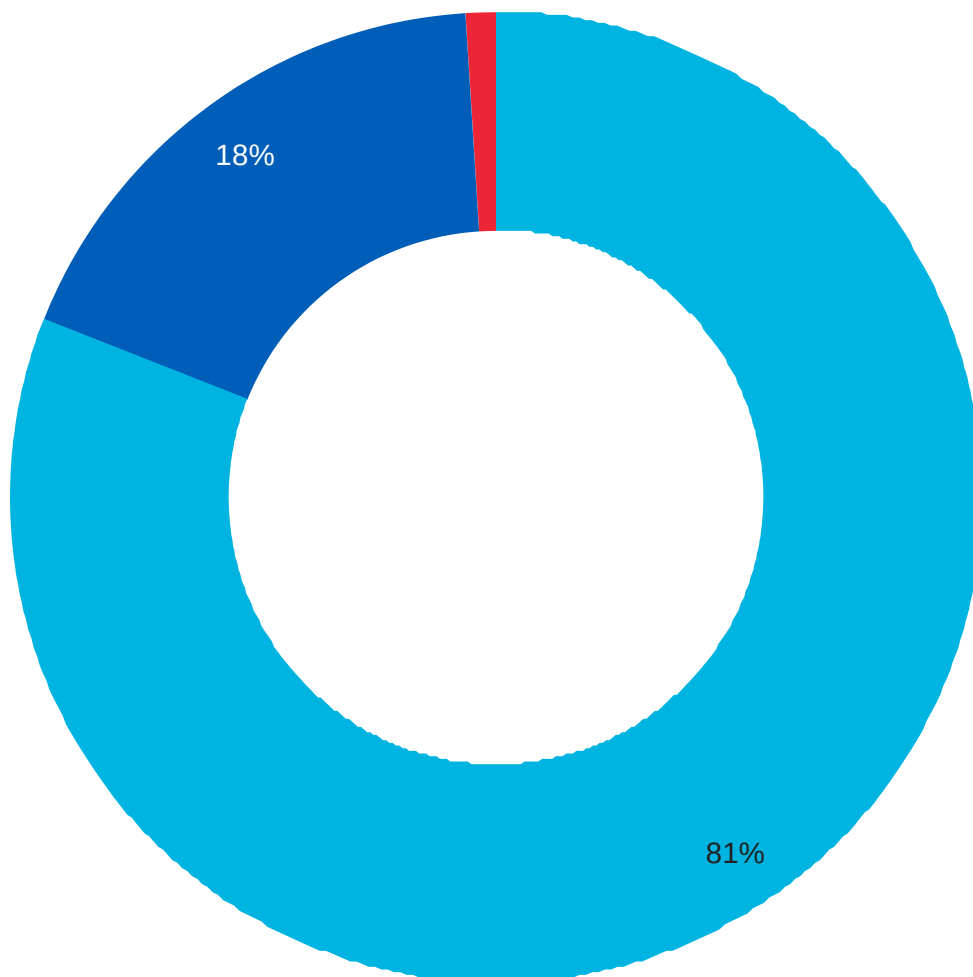
HDSB 员工宗教/精神信仰

- 基督徒 - 3,550 名受访者 (46%)
- 没有宗教或精神信仰 - 1,275 名受访者 (17%)
- 属灵但非宗教 - 784 名受访者 (10%)
- 多种宗教/精神信仰 - 525 名受访者 (7%)
- 穆斯林 - 381 名受访者 (5%)
- 不可知论者 - 389 名受访者 (5%)
- 无神论者 - 395 名受访者 (5%)
- 印度教 - 136 名受访者 (2%)
- 上面未列出的宗教或精神信仰 (请说明) : 37 名受访者 (1%)
- 锡克教 - 108 名受访者 (1%)
- 犹太教 - 39 名受访者 (1%)
- 佛教 - 39 名受访者 (1%)
- 原住民灵性 - 13 名受访者 (0.2%)

性别认同

在 HDSB 中，81% 的员工认定为女性，18% 的员工认定为男性，1% 的员工认定性别多元化，其中包括其他的和多重性别认同。

HDSB 员工性别认同细分



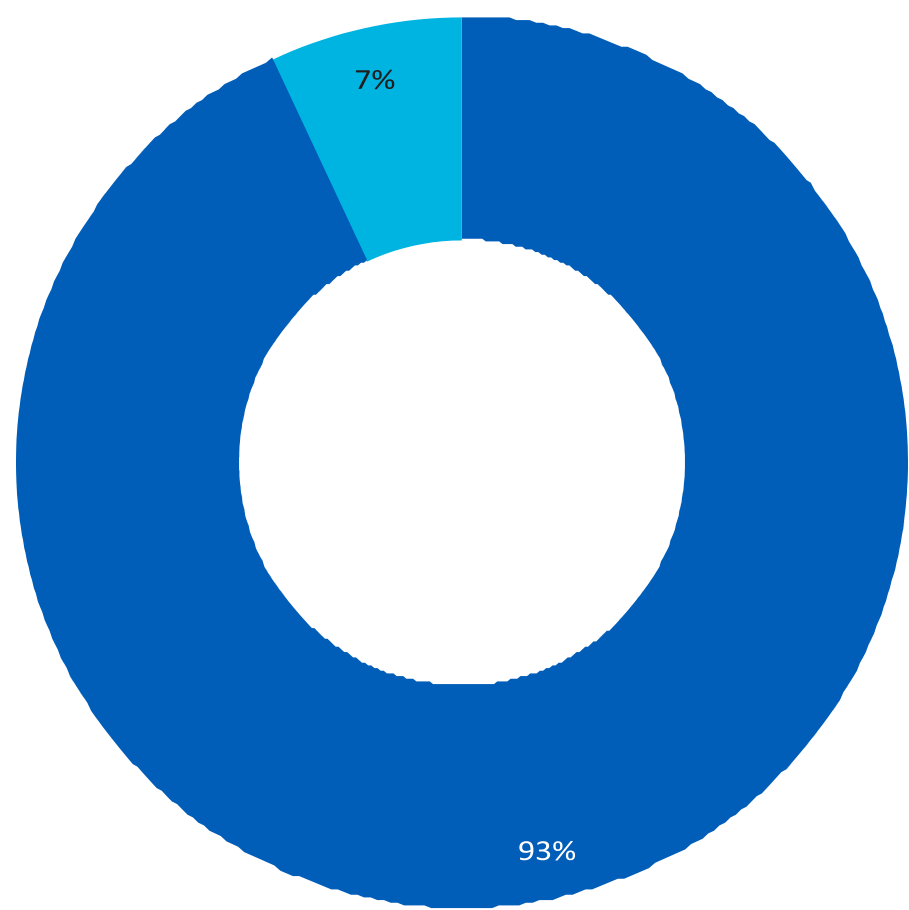
HDSB 员工性别认同

- 女性 - 6,269 名受访者 (81%)
- 男性 - 1,389 名受访者 (18%)
- 性别多元化 - 59 名受访者 (1%)

性取向

员工通过从选项列表中进行选择, 和/或通过 在打开的文本框中输入他们的选择, 报告他们的性取向。 大多数员工认为是异性恋 (93%), 而 7% 认为是以下一种和/或组合: 女同性恋、男同性恋、双性恋、双灵、酷儿、质疑、无性恋、泛性恋和 / 或未指定的其他性取向 (性行为多元化) 。

HDSB 员工性取向细分



HDSB 员工性取向

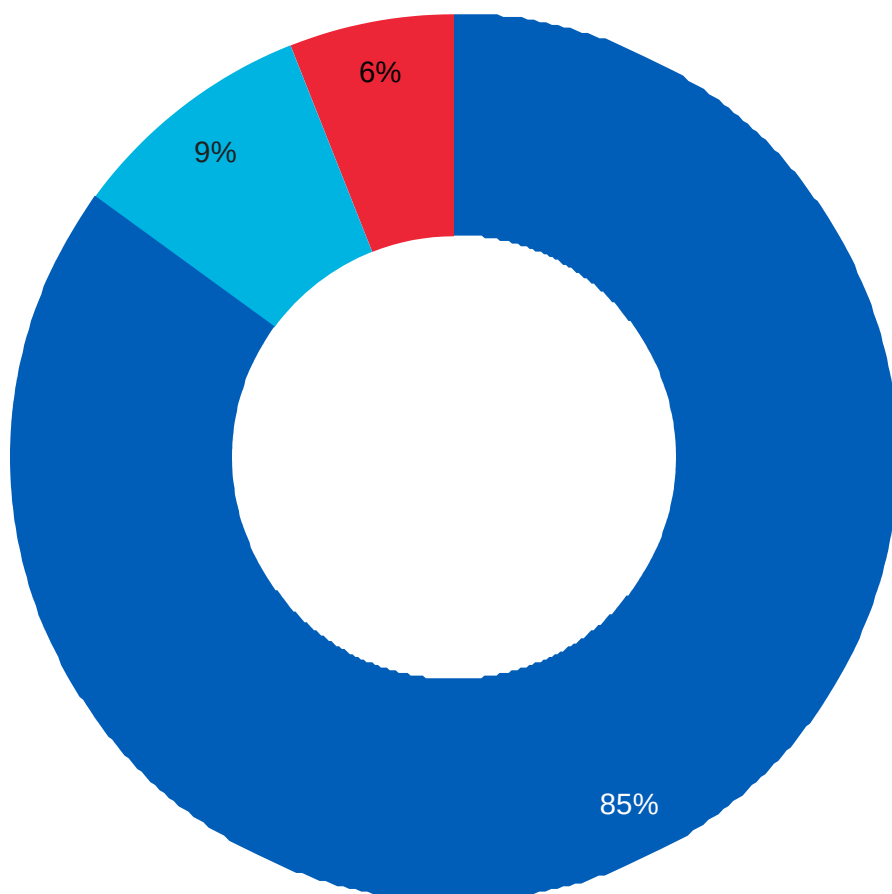
- 异性恋 - 6,652 名受访者 (93%)
- 性行为多元化* - 533 名受访者 (7%)

* 包括女同性恋、男同性恋、双性恋、双灵、酷儿、质疑、无性恋、泛性恋和/或未指定的其他性取向

残疾

在 HDSB，7% 的员工报告说他们自己是残疾人，其中 47% 的员工认为自己不止一种残疾。心理健康障碍（18%）、学习障碍（13%）和身体障碍（6%）被列为最高的单一类别。值得注意的是，工作人员报告了所有残疾类型，尽管频率不同，包括疼痛、行动不便和成瘾。

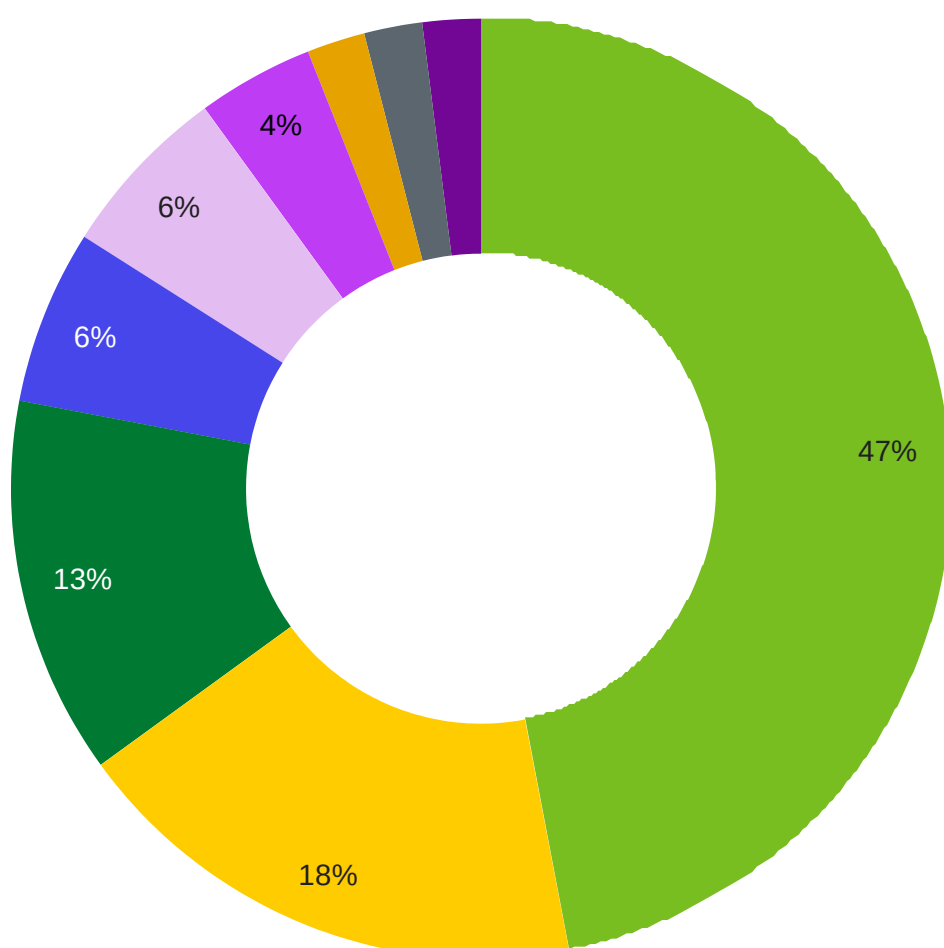
残疾状况（是/否）



HDSB 员工残疾（是/否）

- 否 - 27,844 名受访者 (85%)
- 不确定 - 2,918 名受访者 (9%)
- 是 - 2,056 名受访者 (6%)

残疾类型（组）



HDSB 员工残疾类型（组）

- 多重残疾 - 266 名受访者 (47%)
- 心理健康残疾 - 102 名受访者 (18%)
- 学习障碍 - 71 名受访者 (13%)
- 身体残疾 - 34 名受访者 (6%)
- 失聪或听力障碍 - 31 名受访者 (6%)
- 疼痛 - 23 名受访者 (4%)
- 其他残疾：（成瘾、自闭症、发育障碍、言语障碍） - 9 名受访者 (2%)
- 行动不便 - 12 名受访者 (2%)
- 失明或低视力 - 13 名受访者 (2%)