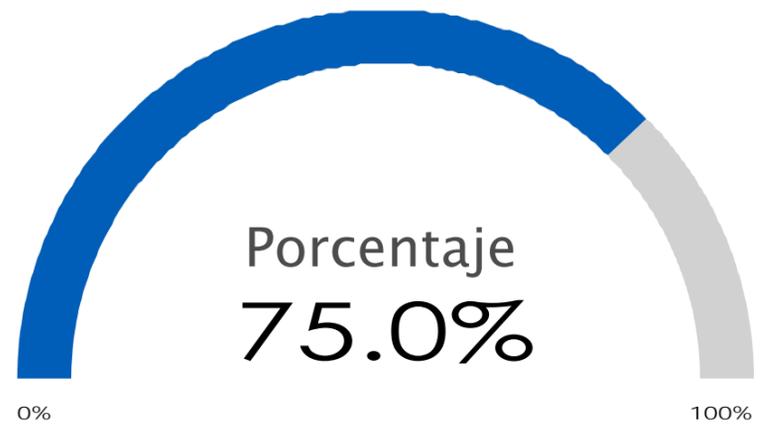


Indices de Participación

De 10.922 empleados, 8.176 empleados llenaron el Censo del Personal de HDSB del 2020, lo que representa un índice de participación global del 75%.

Número de empleados de HDSB
que llenaron el Censo

Porcentaje de Participación

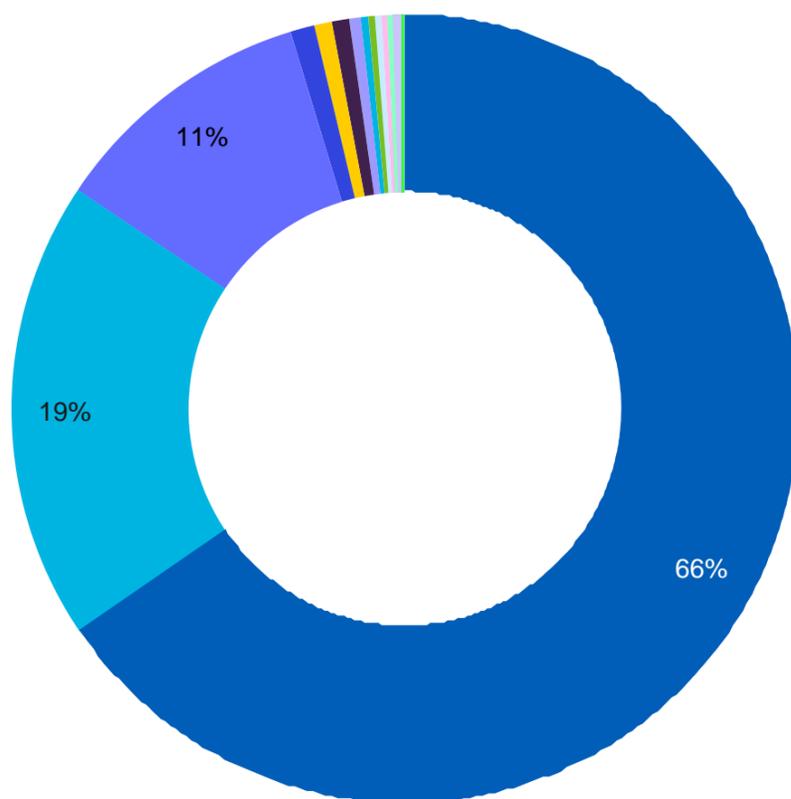


Idioma(s)

Desglose de Idiomas del personal de HDSB

Se le solicitó al personal de HDSB que indicaran cuales eran los idiomas más cómodos para ellos comunicarse. En total, el personal de HDSB reportó 114 idiomas. Empleados reportaron hablar hasta cinco idiomas, un 30% del personal se sienten cómodos en hablar en múltiples idiomas.

Los idiomas más populares son: Inglés, Inglés/Francés, y una combinación de múltiples idiomas inclusive lenguaje de señas. Otros idiomas hablados por el personal de HDSB incluyen: Árabe, Italiano, Chino, Portugués, Polaco, Serbio, Español, Punjabi e idiomas indígenas.



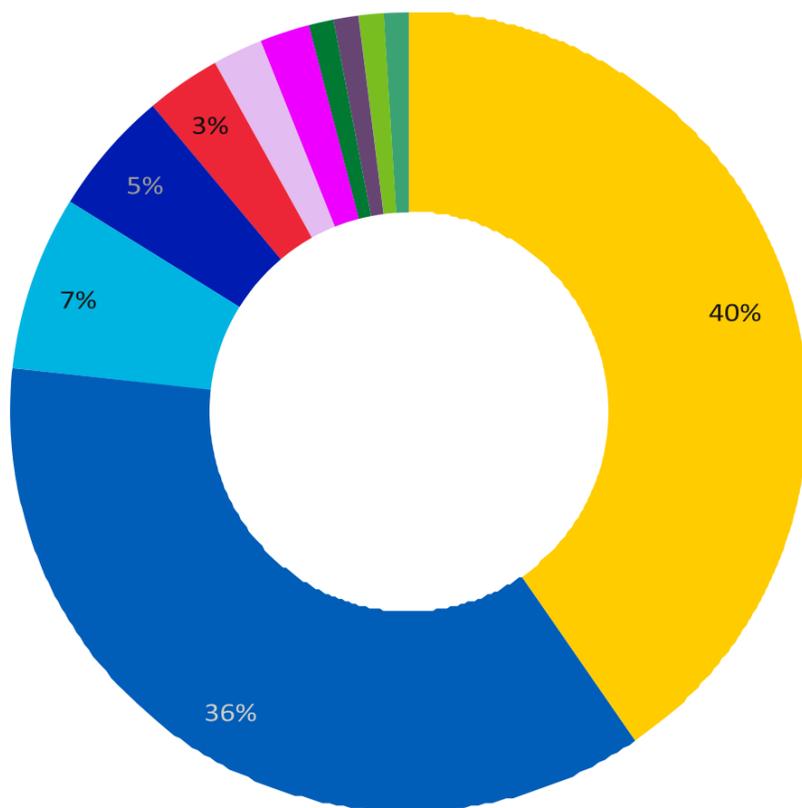
Idiomas del personal de HDSB

- Inglés - 5,125 Participantes (66%)
- Múltiples Idiomas - 1,460 Participantes (19%)
- Inglés, Francés - 848 Participantes (11%)
- Otros idiomas excluidos - 97 Participantes (1%)
- Urdu - 57 Participantes (0.73%)
- Lenguaje de Señas e idiomas adicionales - 56 Participantes (0.72%)
- Árabe - 37 Participantes (0.47%)
- Italiano - 24 Participantes (0.31%)
- Chino - 21 Participantes (0.27%)
- Portugués - 21 Participantes (0.27%)
- Polaco - 18 Participantes (0.23%)
- Serbio - 18 Participantes (0.23%)
- Español - 18 Participantes (0.23%)
- Punjabi - 17 Participantes (0.22%)
- Idiomas indígenas y adicionales - 4 Participantes (0.05%)

Acervo Étnico/Cultural

Desglose del Acervo Étnico/Cultural del personal de HDSB

El personal informó sobre su acervo étnico/cultural escogiendo de una lista de opciones y/o escribiendo su origen étnico en una casilla de texto. El personal reportó mas de 240 etnias/grupos culturales de los cuales 40% se identifican con múltiples etnias /identidades culturales. Las etnias/grupos culturales más identificados fueron Canadiense, Ingles, Paquistaní, Indio Oriental, Italiano, Escocés, Portugués, Irlandés y Chino.



Etnia del personal de HDSB

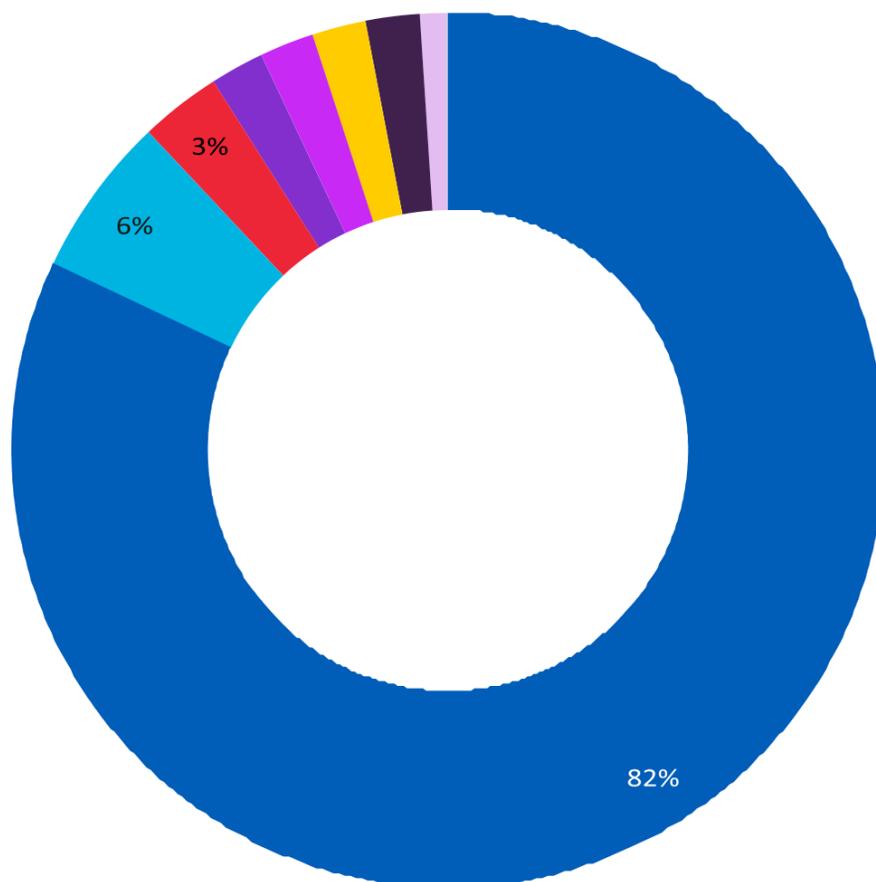
- Múltiple etnias - 2,864 Participantes (40%)
- Canadiense - 2,569 Participantes (36%)
- Otras Etnias/Identities culturales excluidas - 492 Participantes (7%)
- Inglés - 344 Participantes (5%)
- Pakistání - 204 Participantes (3%)
- Indio Oriental - 168 Participantes (2%)
- Italiano - 151 Participantes (2%)
- Escocés - 105 Participantes (1%)
- Portugués - 82 Participantes (1%)
- Irlandés - 80 Participantes (1%)
- Chino - 78 Participantes (1%)

Raza

El personal informó sobre su identidad racial seleccionando de una lista de opciones, con la posibilidad de escoger varias categorías raciales y de añadir opciones adicionales en la casilla de texto. Se identificaron en total 110 identidades raciales y se identificaron sus combinaciones respectivas. El más seleccionado fue el grupo Blanco y Sur Asiático, alcanzando estas opciones (82% y 6% respectivamente). Los grupos más seleccionados fueron Asia Oriental, Negros, Medio Oriente, Sur-Este Asiático, Latino/Latina, e Indígena.

Utilizando el enfoque anticolonial para el análisis y la presentación de datos, actualmente estamos revisando como presentar el grupo de identidades multirraciales de la manera más inclusiva, respetando el anonimato del participante. Presentaremos un desglose de las identidades multirraciales en la próxima publicación de datos.

Desglose del personal de HDSB



Razas del personal de HDSB

- Blanco - 6,259 Participantes (82%)
- Sud-Asiático - 470 Participantes (6%)
- Asia Oriental- 196 Participantes (3%)
- Negro - 162 Participantes (2%)
- Sud-Este Asiático - 139 Participantes (2%)
- Medio Oriente - 152 Participantes (2%)
- Multirracial* - 181 Participantes (2%)
- Latino/Latina - 63 Participantes (1%)
- Indígena - 22 Participantes (<0.03%)

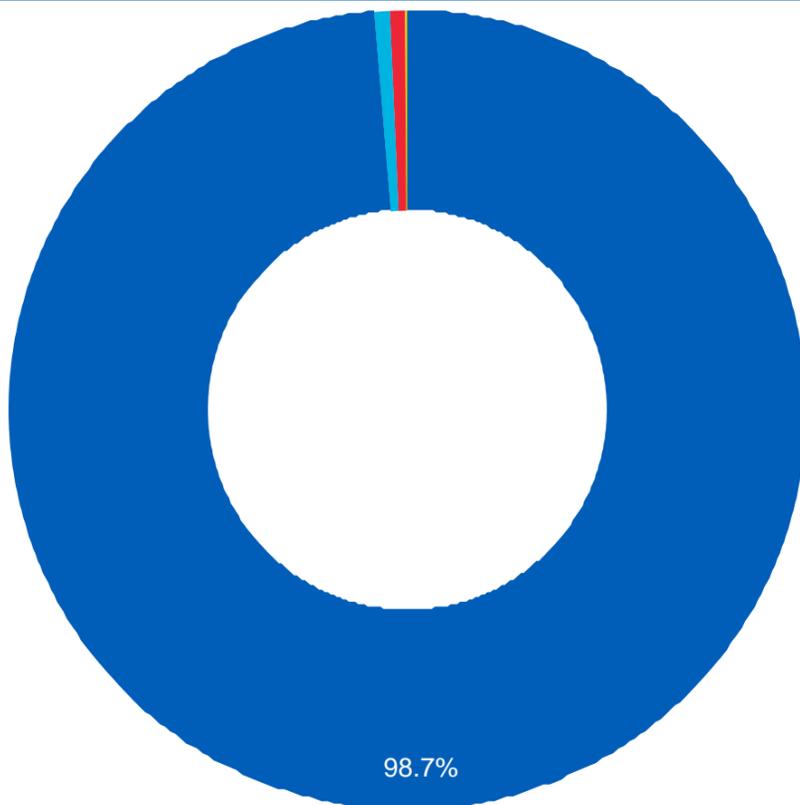
*Se está realizando el análisis de la categoría multirracial; y se presentará en la próxima publicación de datos.

Identidad Indígena

Se le solicitó al personal indicar su identidad indígena a través de dos preguntas. Una pregunta relacionada a la identidad indígena dentro de Canadá, mientras que la segunda pregunta especificaba indigenismo fuera de Canadá. En el HDSB, 1.3% de los miembros del personal se identificaron como indígenas de las Primera Naciones (First Nations), Métis, y/o una combinación de los tres.

En relación a la identidad indígena fuera de Canadá, menos del 1% del personal se identificó como indígena fuera de Canadá.

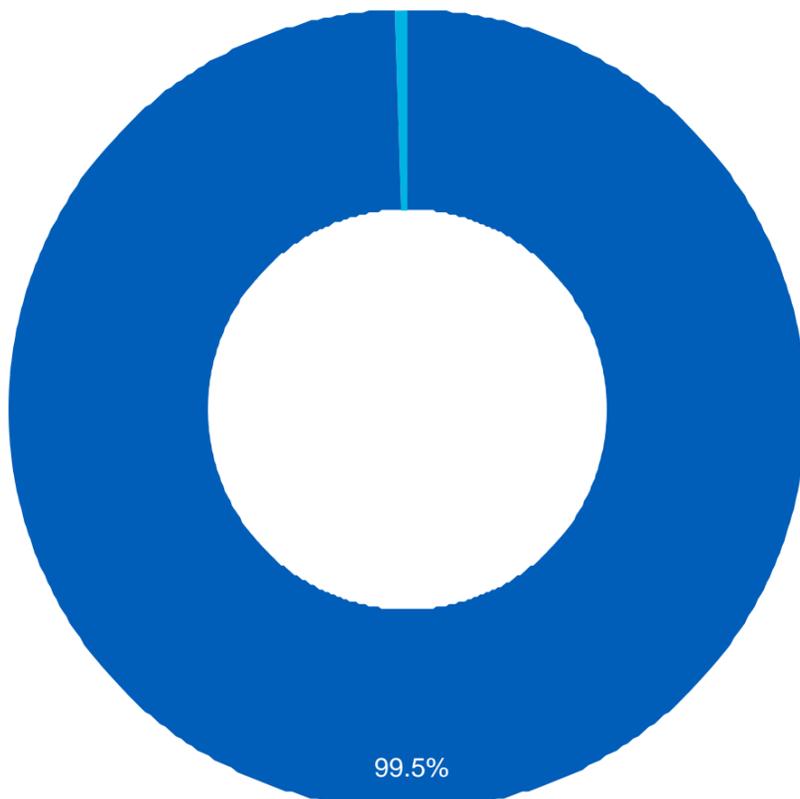
Identidad Indígena dentro de Canadá



Identidad Indígena del personal de HDSB (dentro de Canadá)

- No - 7,785 Participantes (98.7%)
- Si, First Nations - 50 Participantes (0.63%)
- Si, Métis - 48 Participantes (0.61%)
- Si, Inuit - 4 Participantes (0.05%)
- Si, Indigenismo Múltiple - 3 Participantes (0.04%)

Identidad Indígena fuera de Canadá



Identidad Indígena del personal de HDSB (fuera de Canadá)

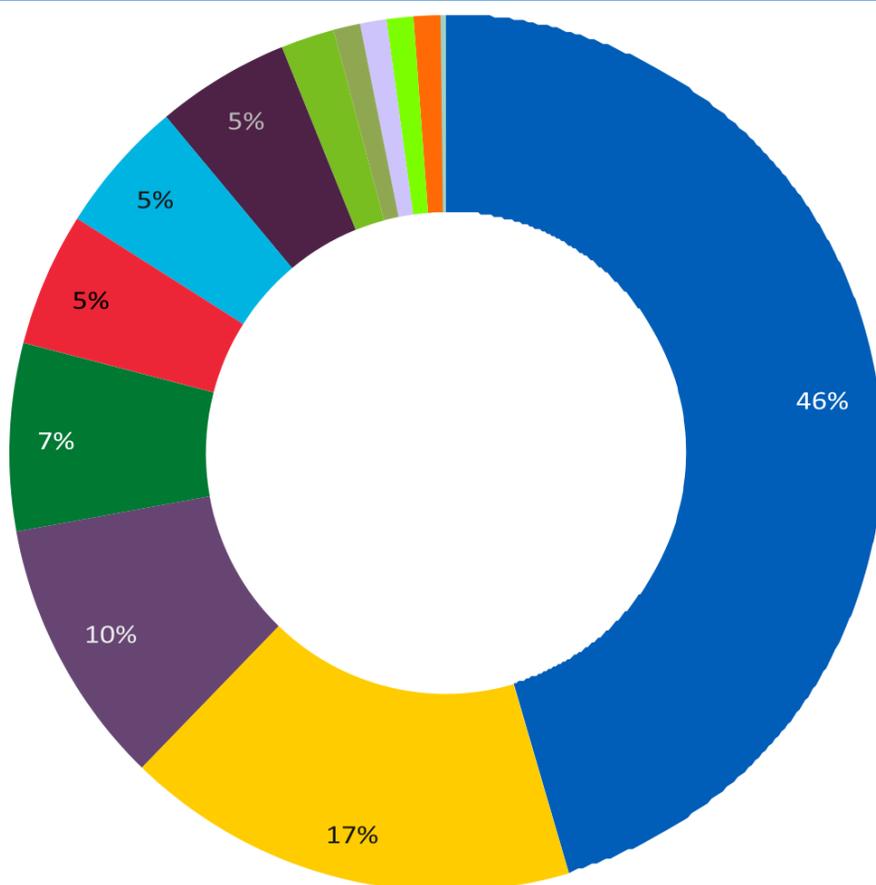
- No - 7,792 Participantes (99.5%)
- Si - 36 Participantes (.5%)

Afiliación(es) Religiosa/Espiritual

El personal informó sobre su afiliación religiosa/spiritual seleccionando de una lista de opciones y/o escribiendo su opción en la casilla de texto. La mayoría del personal (76%) seleccionó una afiliación religiosa/spiritual, mientras que el 16% seleccionó no tener afiliación religiosa/spiritual, el 7% seleccionó múltiples afiliaciones religiosas/espirituales.

Las opciones con más altos índices seleccionados fueron Cristianos (46%), Ninguna Afiliación Religiosa/Espiritual (17%), Espiritual sin religión (10%), y Múltiples Afiliaciones Religiosas/Espirituales (7%).

Desglose de Afiliación(es) Religiosa/Espiritual



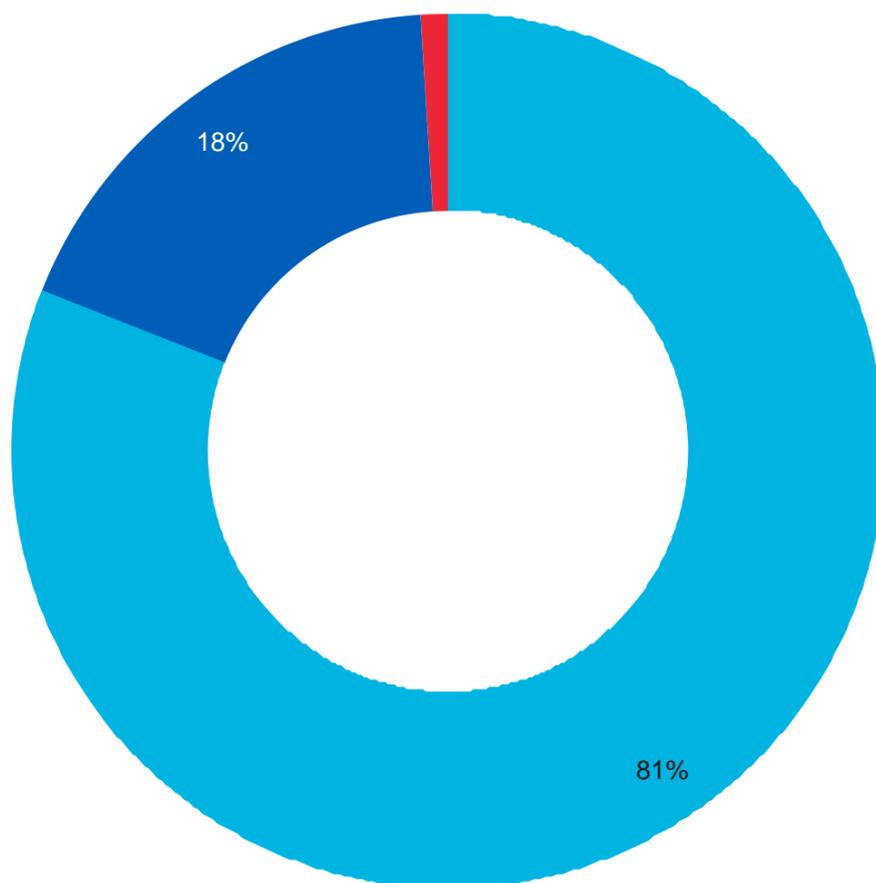
Afiliación(es) Religiosa/Espiritual del personal de HDSB

- Cristianos - 3,550 Participantes (46%)
- Ninguna Afiliación Religiosa o Espiritual - 1,275 Participantes (17%)
- Espiritual sin religión- 784 Participantes (10%)
- Múltiples afiliaciones religiosas/espirituales - 525 Participantes (7%)
- Musulmán – 381 Participantes (5%)
- Agnóstico - 389 Participantes (5%)
- Ateo - 395 Participantes (5%)
- Hindú - 136 Participantes (2%)
- Afiliaciones Religiosas/Espirituales excluidas de la lista (por favor especifique): 37 Participantes (1%)
- Sij - 108 Participantes (1%)
- Judío - 39 Participantes (1%)
- Budista - 39 Participantes (1%)
- Espiritualidad Indígena - 13 Participantes (0.2%)

Identidad de Género

En el HDSB, 81 % del personal se identifica como Mujeres, 18% del personal se identifica como Hombres, y el 1% se identifica como Géneros Diversos que incluye múltiples identidades de género adicionales.

Desglose de la Identidad de Género del personal de HDSB



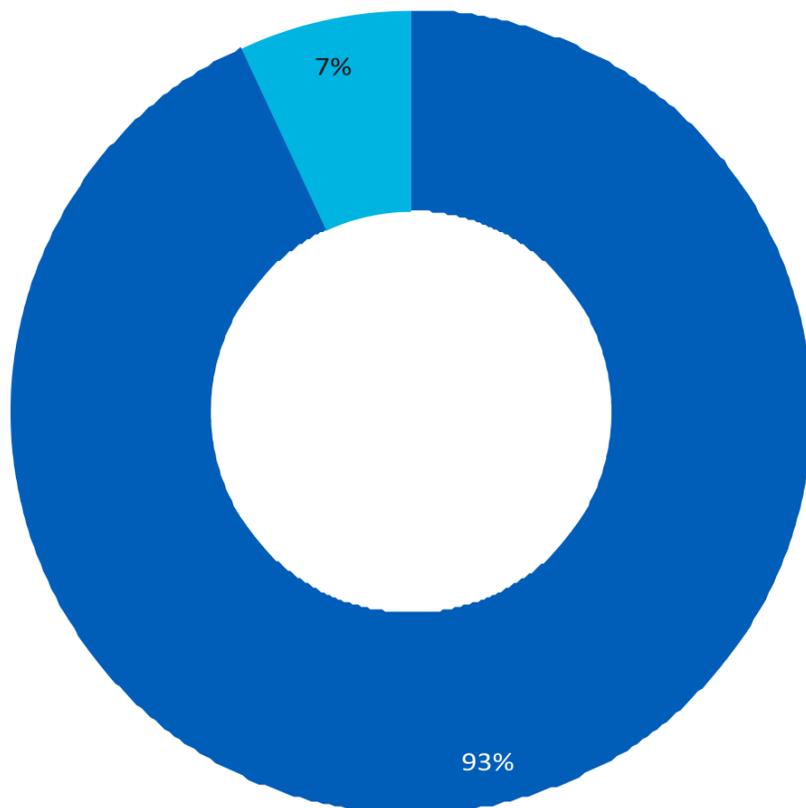
Identidad de Género del personal de HDSB

- Mujer - 6,269 Participantes (81%)
- Hombre - 1,389 Participantes (18%)
- Géneros Diversos - 59 Participantes (1%)

Orientación(es) Sexual

El personal informó sobre su orientación sexual seleccionando de una lista de opciones y/o escribiendo su opción en una casilla de texto. La mayoría del personal se identifica como Heterosexual (93%) mientras que el 7% se identifica como una y/o una combinación de las siguientes: Lesbiana, Homosexual, Bisexual, Dos-Espíritus, Queer, Questioning, Asexual, Pan sexual, y/u orientaciones sexuales adicionales no especificadas (Diversidad Sexual).

Desglose de Orientación Sexual del personal de HDSB



Orientación Sexual del personal de HDSB

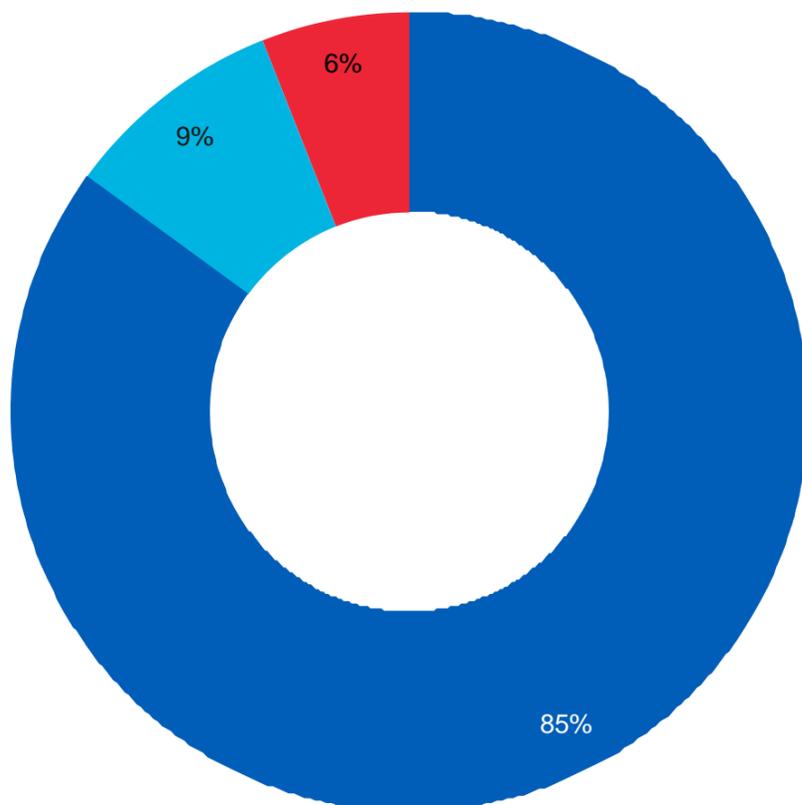
- Heterosexual - 6,652 Participantes (93%)
- Diversidad Sexual * - 533 Participantes (7%)

* Incluye Lesbiana, Homosexual, Bisexual, Dos-Espíritus, Queer, Questioning, Asexual, Pan sexual, y/u orientaciones sexuales adicionales no especificadas

Discapacidad

En HDSB, 7 % de los empleados informaron que se consideran ser personas discapacitadas, de los cuales el 47% identificaron tener más de una discapacidad. Discapacidades mentales (18%), discapacidades de aprendizaje (13%), y discapacidades físicas (6%) fueron las categorías con más altos índices. Es de destacar que el personal informó sobre todos los tipos de discapacidad, aunque con distintas frecuencias, incluyendo dolor, movilidad y vicios.

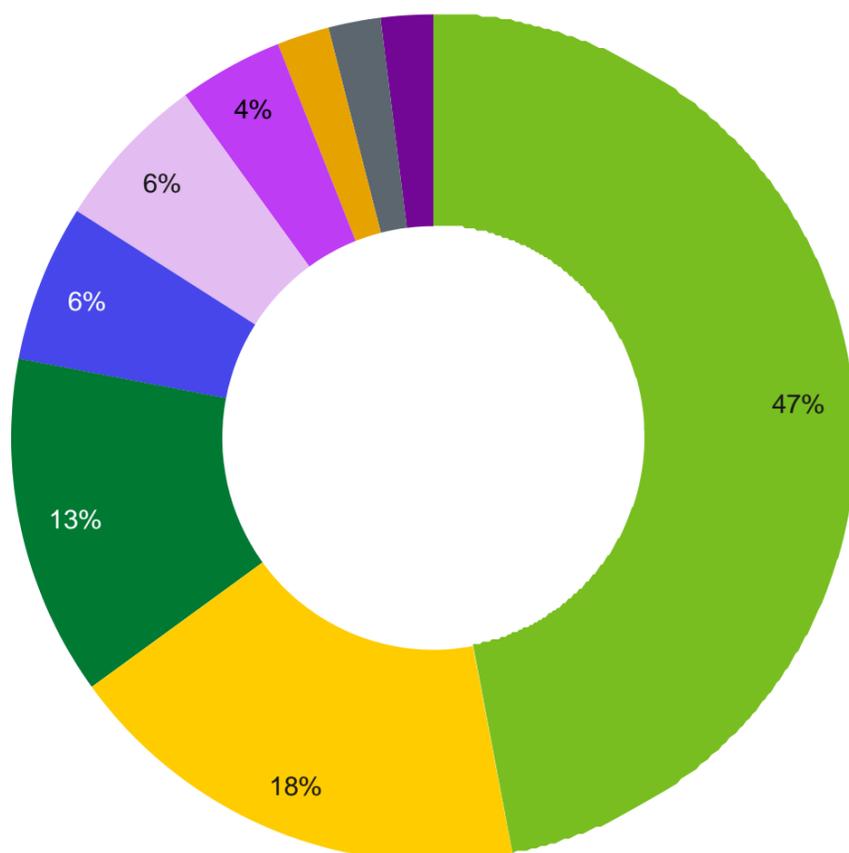
Estado de Discapacidad (Si/No)



Discapacidad en el personal de HDSB (Si/No)

- No - 27,844 Participantes (85%)
- Incierto - 2,918 Participantes (9%)
- Si - 2,056 participantes (6%)

Tipo de Discapacidad (Grupos)



Tipos de Discapacidad del personal de HDSB (Grupos)

- Discapacidades Múltiples - 266 Participantes (47%)
- Discapacidad de salud mental - 102 Participantes (18%)
- Discapacidad de aprendizaje- 71 Participantes (13%)
- Discapacidad física - 34 Participantes (6%)
- Sordo/Dificultad auditiva -31 Participantes (6%)
- Dolor - 23 Participantes (4%)
- Discapacidades adicionales:(Vicio(s), Trastorno de Espectro Autista (ASD), Discapacidad de Desarrollo, Trastorno del Habla) - 9 Participantes (2%)
- Movilidad - 12 Participantes (2%)
- Invidente o visión reducida - 13 Participantes (2%)